



Pályázat

a Gépészkari Hallgatói Képviselőlet
elnöki pozíciójára

Pályázó neve: Tóth Amanda

Budapest, 2017. szeptember 20.

Bemutatkozás

Tóth Amanda, végzős épületenergetika specializációs energetikai mérnök hallgató vagyok. 2014 szeptemberében kezdtem meg egyetemi tanulmányaimat a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen, és az MSc-t is a Gépészmérnöki Karon szeretném elvégezni.

Eddigi tevékenységeim a GHK-ban

2014 őszén csatlakoztam a Gólyatanácshoz, ugyanis már gólyaként motivált, hogy valamilyen közösségnek a tagja legyek, és közben aktívan közre működjek hallgató társaim érdekében. A Gólyatanács keretein belül sikerült megismernem a Képviselő tevékenységeit, a különböző bizottságok feladatait, a Hallgatói Képviselők munkáját. A Szociális Bizottságban tudtam a legtöbb feladatban segíteni, így még akkor tavasszal felkészültem, és sikeresen lettem az Egyetemi Hallgatói Képviselő által szervezett szociális pályázat bírálói vizsgát. Azóta is, már hatodik félévé, jelentősen kiveszem belőle a részem.

Két éve – a hallgatói képviselői mandátumom megszerzése előtt – a gólyatáborban tankörvezetőként vettem részt, ahol igyekeztem segíteni a gólyákat, felkészíteni őket az egyetemi életbe való integrálódásra. Azóta képviselőként is részt vettem már két gólyatáborban.

Két éve vagyok tagja a Gépészkar Hallgatói Képviselőnek. Bekerülésem után elnyertem a Szociális Bizottság vezetői posztot, amit másfél évig töltöttem be. Segítettem a Külső Szociális Bizottságot a TJSZ 3. számú mellékletének kidolgozásában, valamint a szociális rendszer reformálásán is dolgoztam egy félévig.

A Szociális Bizottság vezetői posztomról fél éve mondtam le, azóta a Képviselő alelnöki posztját töltöttem be. Az elmúlt egy félévben vezetőségi tagként koordináltam a képviselő működését, igyekeztem megvalósítani a képviselők közötti megfelelő munkaeloszlást, valamint egy jó légkört teremteni.

Motiváció

Egészen kicsi korom óta szeretem összefogni az embereket, egy-egy feladatnál koordinálni a csapatot. A közel tíz éves kézilabdás pályafutásom során 8 évet voltam a csapat kapitánya. Ezen idő alatt sok olyan tapasztalatot szereztem, ami jelentősen meghatározza a személyiségemet. Kialakult bennem egy olyan törekvés, hogy egy csapaton belül minél jobb légkört teremtsék, minél hatékonyabb munkavégzésre összpontosítsak.

Alelnökként szerettem a képviselői belüli munkaelosztással foglalkozni. Ezt a tevékenységemet igyekszem továbbra is végezni. Szeretném továbbá, ha a tagok között nem csak munkakapcsolat, de baráti kötelék is létrejönne.

Úgy gondolom, elnökként több energiát tudnék fektetni az egyénekre, és a képviselő egészére is, ezáltal törekednék a minél jobb munkavégzésre.

Általános tervek

Az összes kar hallgatói képviselői belüli megfigyelhető a nagyfokú fluktuáció káros hatása. Sajnos ez egyre jobban érinti a GHK-t is. Ez önmagában nem lenne baj, amennyiben megfelelő lenne a tudásátadás. A legnagyobb probléma az, hogy az újonnan bekerülő képviselőknek több hónapba telik, mire annyira beleznek a HK, illetve az egyetem működésébe, hogy érdemben be tudjanak kapcsolódni egy-egy vitába, projektbe. Annak érdekében, hogy ez az időszak minél rövidebb legyen, a Képviselő létrehozta a Gólyatanácsot. Az utóbbi egy év során ennek a működése is átalakult, és azt

hiszem, így hatékonyabb volt a gólyatanácsosok integrálása a képviselői létbe. Vannak azonban olyanok, akik nem voltak tagjai a Gólyatanácsnak, így ők nehezebben tudnak bekapcsolódni a munkába. Továbbra is szeretném, ha minden újonnan bekerülő képviselő mellé rendelve lenne egy tapasztaltabb tag, aki mint mentor segíti a beilleszkedését. Az ülések után le tudnak ülni és átbeszélni az elhangzottakat, mélyebben elmerülni az új információkban. A korábban említett problémák kiküszöbölésére ezen felül szeretnék még az alakuló ülés utáni napokban szervezni egy képviselői gyorsalpalót, ami nem csak a „friss” HK-soknak lehet hasznos. Ennek keretein belül beszélünk az olyan alapvető dolgokról, mint a megfelelő e-mail írása, online tárhely használata, elektronikus naptárak hasznossága. Érintenénk a mélyebb szintű Excel és Word használatot, illetve további alapvető informatikai és képviselői ismereteket osztanánk meg. Az első félévben szeretném, ha minden bizottság találna olyan projekteket, amit a kezdő képviselők is el tudnak végezni. Ennek felügyeletére bevonnám a bizottságvezetőket, ezáltal is segítve az új tagoknak felvenni a ritmust.

Az elmúlt évekhez képest úgy érzem, a mostani egy nagyon jó hangulatú csapat, ahol az emberek könnyen és szívesen dolgoznak együtt. A következő tanévben egyik legfontosabb feladatomban egy hasonlóan összedolgozó csapat létrehozását tekintem. Az említettek ellenére a feladatok eloszlása a képviselők közt közel sem volt ideális. Alelnökként is fő célom az volt, hogy mindenki komolyan kivegye a részét a ránk eső feladatokból, így segítve a legtöbbet dolgozó képviselőket. A nyári projektek egy része nem valósult meg, azokat mindenképpen szeretném, ha befejeznék az érintettek. Úgy gondolom, a projektek alapvetően jó hatással vannak a munkamorálra. Szeretnék kifejleszteni egy olyan rendszert, ahol előre felvezetésre kerülnének az év során felmerülő feladatok, így mindenki láthatná, hogy mikor milyen területen tud segíteni, illetve miért felelős az adott időszakban. Emellett minden képviselőnek választania kellene legalább két projektet, ami nem a kötelező feladatok ellátása lenne, hanem az alaptevékenységeken túlmutató ötletek megvalósítása. Ezen projektek állásáról néhány hetente tartanánk beszámolót, ahol mindenki el tudja mondani, hogy hol tart a megvalósulásban. Ezzel szeretném ösztönözni a tagokat arra, hogy legyenek előremutató javaslataik, illetve a kevesebb munkát igénylő időszakokban is fejlesszék a HK működését. A bizottsági how-to dokumentumok írása jelenleg is zajlik, ezeket mindenképp szeretném lezárni még idén.

Alelnök

Jól működött, hogy az elmúlt félévben két alelnöke volt a képviselőnek, így ezt szeretném én is megtartani. A korábbiakhoz képest az alelnökök feladatai közé tartozna a bizottságokkal való szorosabb együttműködés. Természetesen nem az operatív jellegű feladatokban, inkább a korábban említett feladatok, projektek nyomon követése, előremutató tervek meghatározásában segítségnyújtás. Ezáltal szeretném elérni azt, hogy a feladatok mindig időre el legyenek végezve és a bizottságok folyamatosan fejlődjenek.

Különböző területekhez kapcsolódó tervek

EHK

A Gépészkar érdekeit tekintve mindenképp előnyös, hogy a delegáltjaink jelentős pozíciókat töltöttek, töltenek be az Egyetemi Hallgatói Képviselőben. Ezt szeretném, ha továbbra is sikerülne elérnünk.

Sajnos a KHK-k tájékoztatása nem mindig kielégítő, mindenképp szeretném, hogy ez változzon. Az elnöki értekezletek megszűnésével még kevesebb információ jut el hozzánk. Nem tartom jó irányynak azt, hogy ennyire kihagyják a karokat a döntéshozatalból.

Törekedni kell arra is, hogy az olyan, számunkra fontos problémák esetén, ami a többi kart kevésbé érinti, megfelelő módon képviselve legyenek az érdekeink. Tipikusan ilyen a konditeremi bérletek díjai. Az ilyen ügyeket az EHK nem kezelte megfelelő prioritással, ezen igyekszem majd változtatni.

Tanulmányi ügyek

Ideálisnak tűnik, hogy két ember vezeti a Tanulmányi és Oktatási Bizottságot. Szeretném köztük a feladatok eloszlásának elvét lefektetni. Véleményem szerint hatékonyabban tudna működni a Bizottság, amennyiben pontosan ki lenne osztva, hogy ki foglalkozik a kérvényekkel, az oktatói ügyekkel, a hallgatói kérdésekkel.

A tavaszi félévben el kell indítani az MSc felülvizsgálatot is. Sajnos az elmúlt évek tendenciái azt mutatják, hogy egyre kevesebben választják az alapképzés után a továbbtanulást Karunkon. Emiatt is különösen nagy energiát kell fektetni egy jobb és vonzóbb mesterképzés kialakításába.

Kollégium

Annak ellenére, hogy – mint az egyetemi élet minden területe, – a kollégiumi férőhelyosztás is jelentős átalakuláson esett át, mégis viszonylag hamar konszolidálódott a helyzet. A hallgatók elfogadták és megszokták az új rendszert, az EKFR engedi egy, a gépészkari hallgatók igényeinek megfelelő rendszer kialakítását, és bár még fog fejlődni, a KEFIR is egy jól működő rendszer. Ennek a fejlesztésére kell nagy figyelmet fordítani, hogy a viszonylag egyedi felvételi rendszerünknek megfelelő, megbízható és könnyen kezelhető rendszert hozzanak létre az illetékesek.

Az egyetemi változások hatása a kollégiumi ügyek kapcsán jelenleg az internet, illetve a konditerem használatán, díjszedésén látszik. Céлом ezen problémákra megoldást találni olyan formában, hogy semmiképp ne legyünk hátrányosabb helyzetben, mint néhány évvel ezelőtt. Bízom benne, hogy az elkövetkező egy évben sikeresen rendeződni fog a helyzet.

Ösztöndíjak

Sajnos ezen a területen több olyan problémába ütközünk, ami kívül esik a hatáskörünkön. Az egyik ilyen akadály, hogy az államtól kapott normatíva összege az elmúlt tíz évben semmit nem változott. Ezáltal a tanulmányi ösztöndíjnál nagyon nehéz megtalálni az egyensúlyt aközött, hogy minél több hallgató részesüljön ebben a juttatásban, és az elnyerhető ösztöndíj mértéke is a tanulásra ösztönözzön. A normatíva összegére vonatkozóan sajnos semmilyen befolyásunk nincs.

Tudunk viszont változtatni az egyetemi szabályzatokon, főként a TJSZ-en. A jelenlegi ugyanis elavult, sem a törvényi szabályozásoknak, sem pedig a karok érdekeinek nem felel meg. Ennek átalakítására nagy hangsúlyt kell fektetni, ugyanis hosszútávra meghatározhatja a gépészkari ösztöndíjak jövőjét. Szeretném, ha a mesterképzést kezdő hallgatók között létre tudnánk hozni a korábbihoz hasonló, jobban differenciált ösztöndíjat.

Feladatunk lesz a tankszékvezetőkkel közösen egy olyan tanórai vázlat készítési ösztöndíj létrehozása, ami mindkét félnek megfelel és a hallgatók számára lehetővé teszi az igényes jegyzet írását. Emellett szeretném, ha a jövőben is kiírásra kerülne a Konzultációs ösztöndíj. Ha csak néhány konzultáció megvalósulását tudnánk ezzel elősegíteni, már sikerült könnyíteni a hallgatókra nehezedő terheken.

Szociális ügyek

A szociális ösztöndíj egyike a legfontosabb területeknek, hiszen gyakran hallgatók és sajnos családok megélhetése is múlik rajta. A BME-n érvényben lévő rendszer bár elég bonyolultnak és sokszor feleslegesen aprólékosnak tűnhet, véleményem szerint éppen az egyik legkorrektebb a többi egyetem szociális pályázataival képest. A Külső Szociális Bizottság dolgozik az igazolási lista és a pontozási rendszer átalakításán. Úgy gondolom, hogy sajnos eddig rossz irányba haladt az ügy. A már így is

körülményes igazolási listát olyan dolgokkal egészítenék ki, ami nagyon kevés hasznot hozna, mégis sokkal bonyolultabb lenne és több dokumentumot kellene leadni a rászoruló hallgatóknak. A pontozási rendszerben több olyan változtatást szeretnék eszközölni, ami igazságtalanul hátrányosan érintene egyes hallgatókat. Emiatt a Szociális Bizottság egyik fő céljának tekintem a hallgatók érdekeinek képviseletét a megfelelő fórumokon, illetve, hogy egy olyan átalakítás kerüljön bevezetésre, ami igazságos, segíti a rászoruló hallgatókat, mégsem bonyolítja túl a már így is komplex rendszert.

Mint sokan tapasztalhattuk a jelenlegi online pályázati és bírálói rendszer nem kielégítő. Lassú, gyakran hibába ütközik egyszerű feladatok végrehajtása során is, nem tudunk rajta úgy módosítani, ahogy szeretnénk, illetve a fejlesztők sem foglalkoznak már vele. Kiemelten fontos, hogy az új rendszer megfeleljen az igényeinknek. Nem szeretnék megelégedni egy olyan felülettel, ami csak jobb, mint a mostani. Azt szeretném, ha ezen a téren a több éves küszködés után nem megalkudnánk, hanem egy valójában ideális rendszer kerülne kifejlesztésre.

A bírálói utánpótlást sem szabad elhanyagolni. Félévente több száz órát töltünk a pályázatok elbírálásával és ez a feladat nem hárulhat 4-5 emberre. Szerintem a szociális pályázatok időigényessége miatt a legtöbb képviselőnek alapfeladatként kellene tekinteni a bírálói vizsga letételére és a pályázatok bírálására. Szem előtt kell tartani azt is, hogy a pályázókat kellemetlenül érintheti egy-egy személyes jellegű kérdés, így minden esetben kellő empátiával és tisztelettel kell viszonyulni a hallgatókhoz.

Rendezvény

Az elmúlt évek során a KRB segítségével sikeresen megrendezésre kerültek a rendezvények. Ennek köszönhetően kialakult egy összeszokott, tapasztaltabb mag, ami körül a bekapcsolódó új tagok könnyen fel tudták venni a ritmust. Szeretném a jövőben is fenntartani ezt a sikeres együttműködést. Idén a korábbi évekhez képest sokkal több energiát fektettek a szponzorok felkeresésébe, így rekord nagyságú szponzorációt sikerült szerezniük a Kari Napokra. Szeretném elérni azt, hogy ne csak erre az egy rendezvényre keressünk támogatókat. A mostani, bizonytalan pénzügyi helyzetben kiemelten fontos, hogy a lehető legtöbb szponzort felkutassuk. Ehhez létre fog jönni a GHK Szponzor Csoportja, ami egész éves tevékenységként fogja végezni a támogatók megkeresését.

Gazdaság

Bár ez még a HK-n belül is sok ember számára láthatatlan tevékenység, mégis elengedhetetlen a sikeres működésünkhöz. Sajnos rajtunk kívül álló okok miatt az elmúlt évben nem sikerült megoldást találni égetően fontos problémákra. Ilyen az analitikus gazdálkodás kialakítása, a körök támogatása. De ide sorolható a korábban már megemlített konditerem bérleti díj is. Remélem, hogy idén sikerül ezekre megoldást találni, hogy minél jobban tudjuk támogatni az öntevékeny köröket, illetve minél színvonalasabb rendezvényeket tudjunk szervezni.

PR

Azt hiszem, már régóta ez az a terület, ahol a legtöbbet kellene fejlődnie a GHK-nak. Sajnos sok hallgató egyáltalán nincs tisztában azzal, hogy mikkor is foglalkozunk, mi a feladatunk. Nem tudják, hogy mennyi időt szánunk arra, hogy az őket is mélyen érintő problémákat megoldjuk. Sokszor és sokat beszéltünk már erről a témáról. Néhány ötlet – még ha rövid időre is – megvalósult. Az egyik ilyen kezdeményezés a rövid, képes ülés emlékeztető Facebookra. Már ez az egy dolog jelentősen több információt adna nekik, mint amennyit most kapnak. Jó ötletnek tartom azt is, hogy amikor többen együtt dolgozunk, mint például egy szociális pályázat előbíráláskor, akkor egy munka közben készült képet feltöltsünk a megfelelő hírcsatoránkra.

Szeretném elérni azt, hogy ne legyen olyan hallgató, aki nem tudja, hogy mi is ugyanolyan hallgatók vagyunk, mint ő. Sajnos sokan még ezzel sincsenek tisztában, és ez nagyrészt a mi hibánk. Úgy gondolom, hogy könnyebben fordulnának hozzánk segítségért, ha tudnák, hogy pontosan mivel és hogyan foglalkozunk. Fontos emellett az is, hogy az emberi oldalunkat is ismerjék. Sokan a médiából hallott hírek miatt negatívan állnak hozzánk, ezen sokat segítené, ha jobban ismernének minket.

Időről időre hozunk olyan döntéseket, amivel a hallgatók nem feltétlen értenek egyet. Fontosnak tartom, hogy lássák a döntéseink mögötti vitákat, érveket. Ennek elérése érdekében több bizottsági fórumot szeretnék tartani. Itt elmondanánk az érveinket, a gondolatmenetünket. Megmutatnánk nekik azt a folyamatot, ami végén meghoztuk a döntést. Természetesen ők is elmondhatnák a véleményüket, javaslataikat. Így talán jobban megértenék a miérteket és sok negatív véleményt, kétséget eloszlathatnánk.

A tavalyi év jó kezdeményezése a körökkel való kapcsolattartó kijelölése. Ezen az úton tovább haladva szeretném még szorosabbra fűzni a viszonyt a Karon közösségileg aktív hallgatókkal. Szeretném, ha adott időközönként a kapcsolattartó leülne beszélgetni a kör vezetőjével. Ezáltal értesülnénk a körök életében történt eseményekről, választ tudnánk adni a kérdéseikre és mint ember is közelebb kerülnénk hozzájuk.

GSZK

A Gépész Szakkollégium működését, szabályzatát teljesen meg kell reformálni. Mindannyiunk érdeke egy jól működő, gazdaságilag fenntartható szakkollégiumi koncepció létrehozása, ami a minősítő bizottság igényeit is kielégíti. A Szakosztályvezetői ülésen az elmúlt hónapokban igyekeztek egy új SZMSZ megalkotására, azonban úgy gondolom, nekünk is feladatunk segíteni őket. Erre több stratégiai bizottsági ülést szeretnék tartani, amik eredményeképp olyan koncepciókat tudunk mutatni a szakosztályok vezetőinek, amik pozitív hatással lesznek a működés kialakítására.

Kapcsolat a Kar vezetőivel

A Hallgatói Képviselőt a Kar vezetőinek támogatása nélkül nem tudna eredményesen működni. Fontosnak tartom a dékáni vezetéssel a jó kapcsolat fenntartását, hiszen az ő segítségével tudjuk megkönnyíteni a hallgatók életét, előrébb vinni a Kar működését.

A tanszékvezetőkkel való együttműködés eredménye a jobb oktatás, a hallgatók érdekeinek magasabb szintű képviselete. Így a tanszékvezetőkkel való kapcsolattartást is kiemelt feladatként kezelném. Erre azért van szükség, hogy ne kerüljünk még egyszer olyan helyzetbe, mint a Jegyzetírói ösztöndíj esetén, ahol, mint utólag kiderült, teljesen más elképzelésünk volt nekünk, illetve a tanszékek vezetőinek, a dékáni vezetésnek.

Összefoglalás

Összességében ahogy fentebb kifejtettem, minden területen van hova fejlődnünk. Ez azonban csak úgy valósítható meg, ha megfelelő a GHK belső működése. Nagy izgalommal és motivációval várom az előttünk álló egy évet. Remélem, hogy sikerül a kitűzött feladatokat megvalósítani és ismét egy eredményes tanévet zárni.

Kérem a tisztelt Képviselőket, hogy amennyiben alkalmasnak találják az elnöki pozíció betöltésére, szavazatukkal támogassanak, hogy közösen tudjuk megvalósítani az említett célokat.