



**Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem**

## **Pályázat**

*a Gépészkar Hallgatói Képviselőlet elnöki tisztségének  
betöltésére*

**Richter Kristóf**

## I. Bemutatkozás

Richter Kristóf vagyok gépészmérnök alapszakos hallgató, jelenleg gépgyártástechnológia specializáción folytatom tanulmányaimat.

Fiatal korom óta aktív közösségi életet élek, általános és középiskolában is részt vettem a diákönkormányzat munkájában, és képviseltem diáktársaim érdekeit az intézmény vezetői felé. A közösség szervezés mellett a sportnak szenteltem nagy figyelmet. Több mint 10 évig versenyszerűen röplabdáztam, fiatalabb éveimben igazolt játékosként, később a gimnáziumi csapatban. Itt aktív szerepet vállaltam a több éve nem működő a csapat újjászervezésében, majd a csapat kapitányaként több országos bajnokságban jelentős sikereket értünk el csapatommal.

A sporttevékenységem alatt elsajátított alázat és kitartás jelentősen meghatározza a személyiségemet. Kialakult bennem egy olyan törekvés, hogy egy csapaton belül minél jobb légkört teremtsék, minél hatékonyabb munkavégzésre összpontosítsak.

Ezen attitűddel kezdtem meg egyetemi pályafutásomat, ahol fontosnak éreztem, hogy tanulmányi kötelezettségeim mellett aktívan részt vegyek a kari közösségi életben, illetve annak szervezéséből is kivegyem a részem.

Erre irányuló törekvéseimnek megfelelő keretet adott a Kari Rendezvény Bizottság, melynek munkájába már elsőévesként bekapcsolódtam. Az itt eltöltött két év alatt rengeteg tapasztalatot szereztem, fejlesztettem kommunikációs készségemet, illetve sikerült megtapasztalnom a csapatmunka előnyeit és fontosságát, mely későbbi tevékenységeim során iránymutatóvá vált számomra.

Emellett a rendezvények megszervezése során alkalmam nyílt belelátani az egyetemi szervek belső működésébe, mely szintén nagyban hozzájárult későbbi képviseleti tevékenységem sikeréhez.

## II. Eddigi HK-s tevékenységeim

2018 őszén jelentkeztem Hallgatói Képviselőnek, ahol korábbi feladataimat új szintre emelve vettem bele magam a Rendezvény Bizottság, a Gazdaság Bizottság, illetve a Szponzor Csoport éppen folyó projektjeibe. 2019 őszétől, második képviselői ciklusom alatt a korábban felsorolt bizottságok vezetőjeként tevékenykedem a képviseletben. A Rendezvény Bizottságban betöltött bizottságvezetői posztnak hála egyúttal a Kari Rendezvény Bizottság vezetője is voltam az elmúlt egy évben.

Fent említett pozícióim jóvoltából főszervezőként jelen voltam több Gólyatáborban és regisztrációs heti programokon, Gólyabálon, SLIP-en, Kultúrhéten, Kármán napon, Harmadoló esten, illetve Gyűrűavató Bálon. Továbbá aktívan részt vettem a 2018-as és 2019-es egyetemi Nyíltnapok, illetve az Educatio kiállítások szervezésében is.

Ezen rendezvények előkészületei és lebonyolítása alatt számtalanszor bebizonyosodott, hogy nem riadok vissza a kihívásoktól, a feladatokat és problémákat legjobb tudásom szerint gyorsan, hatékonyan és kreatívan meg tudom oldani. A rendezvények megszervezése mellett mind a külső bizottság, mind a belső bizottság fejlesztésére nagy hangsúlyt fektettem. A gyors és nagymértékű cserélődés ellenére sikerült biztosítani a Kari Rendezvény Bizottság, illetve a Rendezvény bizottság utánpótlását, és a megfelelő tudásátadást.

A korábban javarészt egy személlyel működő Gazdasági Bizottság, állandó tagjainak a számát három főre emeltem, mellyel stabilizálódott a működés, gördülékenyebbé és hatékonyabbá vált a munka. Ezeknek köszönhetően felszabadult kellő idő és kreativitás a folyamatok fejlesztésére, és az utánpótlásképzésre is.

Az eddigi munkásságom alatt, kari oktatókkal, hallgatókkal, külső partnerekkel, illetve a karon működő legtöbb öntevékeny kör tagjaival is lehetőségem nyílt a közös munkára. Sikerült megismerkednem és azóta is jó kapcsolatot ápolnom velük, ami szintén hozzájárulna a következő évben feladataim megfelelő és teljeskörű ellátásához.

### III. Motiváció

Jelen pályázat megírására több indok miatt is motivált voltam. Egyrészt hallgatói képviselői tevékenységem csúcspontját jelentené, ha hallgatótársaimat a kari képviselet legmagasabb szintjén tudnám képviselni, ezzel kamatoztatva eddig megszerzett tudásomat. Másrészt szeretném, ha az általam vélt hibákat az új képviselettel közösen dolgozva kijavítanánk, az eddig kiaknázatlan lehetőségeket pedig kihasználnánk.

Nem utolsó sorban pedig szeretném munkámmal visszaadni a közösségnek mindazt, amit az évek során számomra adott mind tanulmányi, mind szociális téren.

Célom a képviseleten belüli motiváló légkör kialakítása, ahol a képviselők örömmel és egymást segítve jutnak el egy probléma megoldásához vagy a feladatok elvégzéséhez. Elnökségi tevékenységemmel szeretném elérni, ha GHK egyként törekedne a folytonos javulás és megújulás felé, és mindenki magáénak érezné mottómat mely a következő:

„A jó nem elég, nekünk a tökéletes kell!”

### IV. Általános tervek

A korábbi évek tendenciája folytatódni látszik, a tapasztalt képviselők lassan elhagyják a Képviseletet, ennek köszönhetően évről évre a kevesebb tapasztalattal rendelkező hallgatóknak kell ellátniuk feladataik, a korábbi magas színvonal megtartása mellett. Ez olykor a képviseleten belül egyes emberek leterheltségéhez és belső feszültségekhez vezet.

Ez a figyelem fókuszát az utánpótlásképzésről és a megfelelő tudásátadásról kizárólag a napi teendők megfelelő ellátására helyezi.

Véleményem szerint az elnökség feladata ezen folyamatok megfordítása, a képviselők motiválása és a belső kommunikáció fejlesztése.

A célom, hogy a jelenleg területenként külön-külön jól működő képviselet egy egységes, kifelé jól prezentálható arculattal rendelkező, belső feszültségektől mentes stabil szervezetté váljon, ahol minden képviselő jól érzi magát és munkájával szívesen járul hozzá a közös célok eléréhez.

A fent megfogalmazott célok elérése érdekében három pontot emelnék ki, melyben fontosnak látom az előrelépés és különféle változások szükségét.

## 1. Külső kommunikáció, egységes arculat

Ezt a területet három, jól elkülöníthető részegységre lehet bontani, melyeket az alábbiakban részletezek, és a felmerült problémákra, valamint a fejlesztésekre külön-külön javítási lehetőségeket javaslok.

### Kapcsolat a kari vezetéssel

A hallgatói érdekképviselői feladatok nagy része az akadémiai oldallal szemben támasztott elvárásaink, illetve érdeklődéseink összességén alapul.

Ezen feladatok ellátását, megkönnyíti és gördülékenyebbé teszi a kari vezetéssel ápoltság jó viszony.

Az előző évben felállt új kari vezetéssel elődömnök sikerült jó kapcsolatot kiépítenem, ezt a kapcsolatot szeretném megőrizni, alkalmanként még tovább emelni. Ebben segítségemre lesz, hogy a 2018-as és 2019 Nyílt nap egyik főszervezője voltam, így feladatiam végzése során már többször is tárgyaltam, és napi szinten kapcsolatot tartottam a dékáni vezetéssel és a tanszékvezetőkkel.

Gazdasági referensként, az előző évben pedig tagja voltam a Kari Gazdasági bizottságnak mely során szintén sikerült jó viszonyt kiépítenem Dékán Úrral, illetve a Gazdasági Dékánhelyettes Úrral.

### Kapcsolat a hallgatókkal

Második fontos terület, ahol a Képviselőnek jól kell prezentálnia önmagát, az a hallgatókkal való kommunikáció mind online, mind személyes formában. Ennek érdekében a PR bizottságunk teljesen új alapokra helyezésére lesz szükség, melynek kezdeti lépései meg is történtek. Ezeket a pályázatom során részletezni fogom.

### Kapcsolattartás az öntevékeny körökkel

A hallgatói képviselet véleményem szerint legnagyobb fejlesztéseket igénylő területe az Öntevékeny körökkel ápoltság jó kapcsolat kiépítése, a közös munka megalapozása, a vélt és valós konfliktusok feloldása.

Ezen területen sajnos évek óta nem történt valós előrelépés, a kezdeti lendület mindkét oldal viszonylagos passzivitása miatt megtört.

Amennyiben a képviselet bizalmat szavaz nekem, elnökként kiemelt feladatomban tekinteném ennek a területnek az erősítését. Az öntevékeny körök kapcsolattartó pozíciót a jelenlegitől eltérően több fő látná el párhuzamosan, elkerülve a leterheltséget. A munkájukat személyesen felügyelném, hogy a kapcsolat a javulás útjára léphessen és együttes munkával tudjuk még magasabb szintre emelni a gépész közösségi életet.

## 2. Belső kommunikáció és szervezettség

Véleményem szerint a képviselet legnagyobb hibája a nem kielégítő minőségű belső kommunikáció, illetve az ebből fakadó aránytalan feladatmegoszlás.

Ez a bizottságok között, bizottságok és az elnökség között, illetve bizottságokon belül is előfordul, bár utóbbi itt annyira nem gyakori. Ezen a területen az előző féléves távolléti helyzet tovább rontott, a képviselők közötti kapcsolat tovább gyengült a távolság okozta akadályok miatt.

Ezen problémák fennállását a feladatok és feladatkörök pontosabb definiálásával és megfelelő rendszerezésével feloldhatjuk. Elnökként a jövőben erre különös figyelmet kell fordítani. Meglátásom szerint a meglévő kommunikációs felületeink megfelelő minőségű és mennyiségű használatával a probléma könnyen és gyorsan orvosolható. Ebben nagyban szeretnék támaszkodni leendő alelnökeimre, melynek kiválasztásakor kiemelkedő hangsúlyt fogok fektetni arra, hogy ezen területekre megfelelő rálátással rendelkezzenek.

## 3. Utánpótlás képzés

Harmadik legfontosabb terület melyen meg kell erősödnünk, az az utánpótlás képzés. Mind mennyiségi, mind minőségi ugrásra szüksége lesz a képviseletnek. A pár éve működő Gólyatanács intézményét megtartva, és azt továbbfejlesztve szeretném ezt elérni.

Első és legfontosabb lépés, hogy egy tapasztalt és motivált képviselő szükséges a projekt vezetésére, továbbá szükség van új, kreatív ötletekre. Ezáltal több fiatal érdeklődését fel tudjuk kelteni a képviselői lét iránt és ezt az érdeklődést hosszútávon fenn is tartjuk, hogy minél tovább tagjai maradjanak a képviseletnek.

Második lépés, hogy képzésük emellett olyan szintre juttassa őket, hogy tisztújító szavazás után esetleges képviseletbe kerülésükkor szinte azonnal aktívan be tudjanak kapcsolódni a munkába. Ezirányú előrelépések már meg is kezdődtek, a folyamatokban jelenleg is aktívan részt veszek, hogy jövőbeli terveimmel azonos irányt vegyen a fejlődés. A megújuló PR bizottságra is nagy szerep fog itt hárulni. Ennek eszközeiről és módjairól, a területek részletezésénél fejtem ki gondolataimat.

## V. Területek

Végül, de nem utolsó sorban részletezném területenként specifikus terveimet és meglátásaimat. Az itt kiemelt gondolatok a fent említettekkel párhuzamosan vagy azokat kiegészítve szintén nagyban hozzájárulnának véleményem szerint egy jól működő GHK megalakulásához.

## **EHK**

A kari érdekeket tekintetében mindenképpen előnyösnek mondható, hogy az EHK-ban feladatot ellátó delegáltjaink a HÖK rendszert, minden al- és háttérszervezetével együtt jól ismerik. Ezen tudás birtokában megfelelően tudják képviselni a kari érdekeket és releváns munkát tudnak végezni az egyetemi képviseleten belül. Szeretnék továbbra is olyan képviselőket delegálni, akik magas szintű szakmai tudásukkal stabil elvrendszerükkel és értékrendjükkel hozzá tudnak járulni az újonnan felálló EHK megfelelő, gördülékeny működéséhez. Szeretném, ha a kari képviselettel való viszonyuk továbbra is ilyen közeli maradna és ha továbbra is ilyen szintű rendszerességgel és alapossággal folytatnák a KHK tájékoztatását.

## **Tanulmányi Bizottság**

Véleményem szerint ezen a területen jelenleg is kiváló embereink dolgoznak, a következő évben is számítok kiemelkedő munkájukra és alapos szabályzatismeretükre. A feladatok összetettsége miatt nagy hangsúlyt kell fektetni a megfelelő utánpótlás képzésre, a bizottság hosszútávú stabil működésének biztosítása érdekében. Rengeteg tanulmányi levél és kérvény is beérkezik a képviselethez, ezért kiemelten szükséges, ezek megfelelő rendszerezése és a bizottság tagjai közötti arányos felosztása.

## **Kollégiumi Bizottság**

Jelenleg is fejlesztés alatt van a KEFIR rendszer egy újabb verziója, melyben a főbb modulok már viszonylag zökkenőmentesen használhatóak, azonban kisebb problémák szoktak adódni, melyeket orvosolnunk kell. A módosításokat, esetleges hibákat továbbítanunk kell a fejlesztőknek és a fejlesztési folyamatot véleményeznünk kell. További funkciókat lehetne belevinni, amivel hatékonyabbak lennénk. A bizottságvezető kollégiumi pályázási és költözési időszakokban való leterheltségét, fel kell oldani. Az általam tervezett elnökséggel azon leszünk, hogy a bizottságvezetőt segítve ez probléma minél hamarabb és hatékonyan megoldásra kerüljön, egy valóban jól működő több fős kollégiumi bizottság képében.

## **Ösztöndíjak és Szociális ügyek**

Az ösztöndíjak és a szociális pályázatok bírálásánál, valamint az ösztöndíj osztási elvek meghatározásánál a problémák egy jelentős része kívül esik a hatáskörünkön. Továbbra is szeretném megtartani az eddigi elveinket, amelyek szerint a normatíva maximális összegét, amit a Tanulmányi Ösztöndíjra lehet fordítani azt arra is fordítsuk, viszont egyetemi korlátozások miatt még így is nehéz megtalálni az egyensúlyt az ösztöndíjra jogosultak száma és az ösztöndíj összege között.

A mesterképzést kezdők tanulmányi ösztöndíja az előző években átalakult, ennek köszönhetően már nem csak a felvételi pont alapján kerül az ösztöndíj megállapításra. Az előző félévekben okozott néhol fennakadást a más egyetemről érkező hallgatók ösztöndíjának kiszámítása, ennek a megoldása is a következő évi bizottság feladata lesz.

Továbbá nagy feladat lesz a bizottság számára a következő referens és bizottságvezető képzése, melyben szintén szerepet vállalna az általam vízionált jövő évi elnökség.

Szociális pályázatok terén a következő év nagy feladata a MŰEPER rendszerre való áttérés lesz.

Ezen felül továbbra is nagy hangsúlyt kell fektetnünk a pályázatok megfelelő elbírálására mivel, sok hallgató tanulmányait segítik elő. Közülük sokan nem engedhetnék meg maguknak a felsőoktatásban való részvételt, ezen ösztöndíj nélkül. Az elkövetkezendőkben is kiemelt figyelmet kell szentelni a bírálók továbbképzésére és a bírálók számának növelésére. Több száz pályázat érkezik be minden félévben a gépészkarra, ezek megfelelő elbírálásához elengedhetetlen jól felkészült bírálói csapattal rendelkezni, hogy a pályázók időben értesítést kapjanak a hiányosságokról.

## **Rendezvény**

Egy pár éve kialakult egy összeszokott és kompetens csapat a rendezvények megszervezésére, az ő segítségükkel zökkenőmentes volt minden eddigi esemény lebonyolítása. Ezen a területen az utánpótlás biztosítása is megoldott így a jelenlegi rendszer javítása és továbbfejlesztése a cél, mind a Rendezvény Bizottságban mind a Kari Rendezvény Bizottságban.

## **Gazdaság**

A következő évben a gazdasági csapat, elsődleges célja a meglévő feladatok megfelelő ellátása, és bizonyos téren továbbfejlesztése.

Szeretném, ha a rendezvényeink anyagi támogatottságát külső cégek által növelni tudnánk, valamint olyan támogatókat is szeretnék bevonni a Karra, amelyek nem kifejezetten esemény specifikus megjelenéssel rendelkeznek, hanem állandó támogatóként járulnak hozzá a kari közélet színvonalának javításához. Ennek a célnak a megvalósítására tovább működtetném a szponzor csoportot, azonban a korábbiaknál nagyobb hangsúlyt fektetve a tagok képzésére, és önfejlesztésére.

Mindezek mellett szeretném átdolgozni az öntevékeny körök támogatási rendszerét, akár az öntevékeny körök bevonásával is, hogy együtt egy mindenki számára előnyös rendszert alakíthassunk ki.

## PR Bizottság

Pályázatomban már többször is hivatkoztam erre a bizottságra. A Korábbi években meglátásom szerint ez a terület nem volt megfelelően kiaknázva és elhanyagolt szerepet töltött be a képviselet életében. A jövőben szeretném, ha nagyobb figyelmet szentelnék a PR bizottság tevékenységének, szorosabb kapcsolatot szeretnék kiépíteni a PR bizottság és a többi belső bizottság között, ezzel elősegítendő az egységes GHK arculat kialakulását.

Terveim megvalósulásának zálogát a szakmai önképzésben látom. Amennyiben lehetőség nyílik rá külső szakmai előadók bevonását is igénybe venném ezen terület fejlesztésére és a javulási folyamat gyorsítására.

Ezen felül a jelenleg is működő online felületeinket tovább szeretném üzemeltetni, a trendek követésével folyamatosan frissen tartani. Ebbe beletartozik a januárban elindult Kontúr hírportál is, ennek fejlesztésére szintén nagy figyelmet szeretnék fordítani.

Véleményem szerint a fent említett eszközökkel gyorsan és hatékonyan sikerül létrehozni egy megújult szervezetet mely, a hallgatók, öntevékeny körök és a külső partnerek felé is könnyen prezentálható és meggyőző lesz.

## VI. Összegzés

Összességében, ahogy fentebb kifejtettem, rengeteg munka áll még előttünk. Sok területen van hova fejlődünk. Ez azonban csak úgy valósítható meg, ha képviselet minden tagja elkötelezett az ügy iránt. Elnökként minden erőmmel azon leszek, hogy ennek a feltételei biztosítva legyenek, és a folyamatok élén egy jól összeszokott elnökség álljon iránymutatóként.

Nagy izgalommal és motivációval várom az előttünk álló egy évet. Remélem, hogy sikerül a kitűzött feladatokat megvalósítani és ismét egy eredményes tanévet zárni.

Kérem a Tisztelt Képviselőket, hogy amennyiben alkalmasnak találják az elnöki pozíció betöltésére, szavazatukkal támogassanak, hogy közösen tudjuk megvalósítani az említett célokat.