



**Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem**

**Pályázat**  
*a Gépészkari Hallgatói Képviselet elnöki tisztségének*  
*betöltésére*

**Richter Kristóf**

*Budapest 2021.09.19.*

## I. Bemutatkozás

Richter Kristóf vagyok a gépészmérnöki kar hallgatója, ahol gépgyártástechnológia specializáción folytatom tanulmányaimat.

Fiatal korom óta aktív közösségi életet élek, már általános és középiskolában is részt vettem a diákönkormányzat munkájában, illetve az iskolai közösség szervezésében. Nagy figyelmet fordítottam arra, hogy különböző csoportok szándékait összehangoljam és minél eredményesebben képviseljem diaktársaim érdekeit az intézmény vezetői felé. A közösség szervezés mellett a sportra is jelentős szerepet játszott az életemben. Több mint 10 évig versenyszerűen röplabdáztam, fiatalabb éveimben igazolt játékosként, később a gimnáziumi csapatban. Itt aktív szerepet vállaltam az akkor több éve gyengén és sikertelenül működő csapat újjászervezésében, majd ezt követően csapat kapitányaként több országos bajnokságban jelentős sikereket értünk el csapatommal.

A sporttevékenységem alatt elsajátított alázat, kitartás és kollektív gondolkodásmód jelentősen meghatározta a személyiségemet. Kialakult bennem egy olyan törekvés, hogy egy csapaton belül minél jobb légkört teremtsék, minél hatékonyabb munkavégzésre összpontosítsak. Mindemellett törekszem arra, hogy az egyének se szoruljanak háttérbe.

Ezen attitűddel kezdtem meg egyetemi pályafutásomat, ahol fontosnak éreztem, hogy tanulmányi kötelezettségeim mellett aktívan kivegyem a részem a kari közösségi életből, továbbá kezdetektől célom volt annak szervezésében is szerepet vállalni.

Erre irányuló törekvéseimnek megfelelő keretet adott a Kari Rendezvény Bizottság, melynek munkájába már elsőévesként bekapcsolódtam. Az itt eltöltött két év alatt rengeteg tapasztalatot szereztem, fejlesztettem kommunikációs készségemet, illetve sikerült megtapasztalnom a csapatmunka további előnyeit és fontosságát, mely későbbi tevékenységeim során iránymutatóvá vált számomra.

Emellett a rendezvények megszervezése során alkalmam nyílt belelátni az egyetemi szervek belső működésébe, mely szintén nagyban hozzájárult későbbi képviseleti tevékenységem sikeréhez.

## II. Eddigi HK-s tevékenységeim

2018 őszén jelentkeztem Hallgatói Képviselőnek, ahol korábbi feladataimat új szintre emelve vettem bele magam a Rendezvény Bizottság, a Gazdaság Bizottság, illetve a Szponzor Csoport éppen folyó projektjeibe. 2019 ősztől, második képviselői ciklusom alatt a korábban felsorolt bizottságok vezetőjeként tevékenykedem a képviseletben. A Rendezvény Bizottságban betöltött bizottságvezetői posztnak hála egyúttal a Kari Rendezvény Bizottság vezetője is voltam a 2020-as évben.

Fent említett pozícióim jóvoltából főszervezőként jelen voltam több Gólyatáborban és regisztrációs heti programokon, Gólyabálon, SLIP-en, Kultúrhéten, Kármán napon, Harmadoló esten, illetve Gyűrűavató Bálon. Továbbá aktívan részt vettem a 2018-as és 2019-es egyetemi Nyíltnapok, illetve az Educatio kiállítások szervezésében is.

Ezen rendezvények előkészületei és lebonyolítása alatt számtalanszor bebizonyosodott, hogy nem riadok vissza a várt és váratlan kihívásoktól, a feladatokat és problémákat legjobb tudásom szerint gyorsan, hatékonyan és kreatívan meg tudom oldani. A rendezvények megszervezése mellett mind a külső bizottság, mind a belső bizottság fejlesztésére nagy hangsúlyt fektettem. A gyors és nagymértékű cserélődés ellenére sikerült biztosítani a Kari Rendezvény Bizottság, illetve a Rendezvény bizottság utánpótlását, és a megfelelő tudásátadást.

A korábban javarészt egy személlyel működő Gazdasági Bizottság, állandó tagjainak a számát három főre emeltem, mellyel stabilizálódott a működés, gördülékenyebbé és hatékonyabbá vált a munka. Ezeknek köszönhetően felszabadult kellő idő és kreativitás a folyamatok fejlesztésére, és az utánpótlásképzésre is.

Az elmúlt ciklusban a korábban megszerzett vezetői készségeimet, illetve rendezvények alatt megtanult gyors és hatékony probléma megoldás készségét a képviselet elnökeként kamatoztattam. Ez idő alatt minden erőmmel azon dolgoztam, hogy a vírushelyzet adta új kihívásokkal szemben a lehető leghatékonyabban lépjünk fel, így biztosítva a zökkenőmentes érdekképviseletet, továbbá a minden téren való segítségnyújtást a gépész hallgatók számára.

A képviseletben végzett eddigi tevékenységem alatt, jó kapcsolatot sikerült kiépítenem a kari vezetéssel, a kar oktatóival és hallgatóival, külső partnerekkel, az egyetemi háttérszervezetek rendszerével és munkatársaival, illetve az Egyetemi Hallgatói Képviselettel. Mindemellett ismeretségekre tettem szert a karon működő legtöbb öntevékeny kör tagjaival is. Az így kialakult kapcsolati tőkét továbbra is szeretném a hallgatói képviseleti munka javítására és a gépész közösség javára fordítani.

### III. Motiváció

Jelen pályázat megírására számos dolog jelentett számomra motivációt, melyeket az alábbiakban részletesen ki is fejtenék.

Egyrészt hallgatói képviselői tevékenységem csúcspontját jelentette, hogy az elmúlt egy évben hallgatótársaimat a kari képviselet legmagasabb szintjén tudtam képviselni, ezzel kamatoztatva eddig megszerzett tudásomat. Azonban egy év kevés idő arra, hogy igazi változásokat lehessen elérni, így a következő ciklusban, már tapasztalt elnökként kívánom tovább emelni a képviselet zászlaját a siker csúcsa felé.

Másrészt szeretném, ha az általam vélt hibákat az új képviselettel közösen dolgozva kijavítanánk, az eddig kiaknázatlan lehetőségeket pedig kihasználnánk.

Nem utolsó sorban pedig szeretném munkámmal visszaadni a közösségnek mindazt, amit az évek során számomra adott mind tanulmányi, mind szociális téren.

Célom a képviseleten belüli motiváló légkör kialakítása, ahol a képviselők örömmel és egymást segítve jutnak el egy probléma megoldásához vagy a feladatok elvégzéséhez. Elnökségi tevékenységemmel szeretném elérni, ha GHK egyként törekedne a folytonos javulás és megújulás felé, és mindenki magáénak érezné mottómat mely a következő:

„A jó nem elég, nekünk a tökéletes kell!”

## IV. Általános tervek

Az elmúlt egy év alatt a vírushelyzet által elént támasztott új kihívások és nehézségek minden erőnk és energia befektetésünk ellenére negatívan érintették a képviselet közösségét és annak struktúráját. Mindemelett a korábbi évek tendenciája folytatódni látszik, a tapasztalt képviselők lassan elhagyják a Képviseletet, ennek köszönhetően évről évre a kevesebb tapasztalattal rendelkező hallgatóknak kell ellátniuk feladataik, a korábbi magas színvonal megtartása mellett. Ez olykor a képviseleten belül egyes emberek leterheltségéhez és belső feszültségekhez vezet.

Ez a figyelem fókuszát az utánpótlásképzésről és a megfelelő tudásátadásról kizárólag a napi teendők megfelelő ellátására helyezi.

Véleményem szerint az elnökség feladata ezen folyamatok megfordítása, a képviselők motiválása és a belső kommunikáció fejlesztése.

A célom, hogy a pandémia miatt kialakult területenként jól működő azonban ezek között időnként hiányos kommunikációval rendelkező képviselet újra egy teljesen egységes dinamikus, kifelé jól prezentálható arculattal rendelkező, belső feszültségektől mentes stabil szervezetté váljon, ahol minden képviselő jól érzi magát és munkájával szívesen járul hozzá a közös célok eléréhez.

A fent megfogalmazott célok elérése érdekében három pontot emelnék ki, melyben fontosnak látom az előrelépés és különféle változások szükségét.

### 1. Külső kommunikáció, egységes arculat

Ezt a területet négy, jól elkülöníthető részegységre lehet bontani, melyeket az alábbiakban részletezek, az esetleg felmerült problémákra, valamint a fejlesztésükre külön-külön javítási lehetőségeket javaslok.

#### Kapcsolat a kari vezetéssel

A hallgatói érdekképviseleti feladatok nagy része az akadémiai oldallal szemben támasztott elvárásaink, illetve érdeklődötetések összességén alapul.

Ezen feladatok ellátását, megkönnyíti és gördülékenyebbé teszi a kari vezetéssel ápoltság jó viszony.

A korábbi évek során, de különösen az elmúlt ciklusban, elnökként a kvázi napi szintű jó és gördülékeny kommunikáció sikerült a kari vezetéssel jó kapcsolatot kiépítenem. Ezt a szeretném megőrizni, alkalmanként még tovább emelni.

#### Kapcsolat a hallgatókkal

Második fontos terület, ahol a Képviseletnek jól kell prezentálnia önmagát, az a hallgatókkal való kommunikáció mind online, mind személyes formában. Ennek érdekében a PR bizottságunk teljes megújulásán esett át. Ezen folyamatokat a pályázatom során részletezni fogom.

## Kapcsolat az egyetemi felsőbb szervezettekkel

Egyetemünk rendszere kimondottan bonyolult és szövevényes hálót alkot. Az ezen való kiigazodás nem könnyű. Az elmúlt évek alatt - különösképpen elnöki ciklusom során - sikerült jól megismernem az egyetemi felsőbb szervezeteket, felépítésüket működésüket, mindemelett jó kapcsolatot ápolok néhányuk vezetőjével is.

A következő évben amennyiben a Képviselő elnökének választ, minden erőmmel azon leszek, hogy ezt a kapcsolati tőkét a lehető leginkább a Gépészmérnöki Kar javára fordítsam.

Minden erőmmel azon leszek, hogy az EHK-val és az ahhoz tartozó háttérszervezetekkel együttműködve olyan kölcsönösen előnyös működést alakítsunk ki, amely inkubátorközegként hat ki a gépészkar hallgatók helyzetének, valamint a gépész közösségnek a további fejlődéséhez.

## Kapcsolattartás az öntevékeny körökkel

A hallgatói képviselő véleményem szerint legnagyobb fejlesztéseket igénylő területe az Öntevékeny körökkel ápolt jó kapcsolat kiépítése, a közös munka megalapozása, a vélt és valós konfliktusok feloldása.

Ezen területen sajnos évek óta nem történt valós előrelépés, a kezdeti lendület mindkét oldal viszonylagos passzivitása miatt megtört. A terület fejlődését a pandémia tovább hátráltatta, viszonylagos előre lépések mellett sajnos csak stagnálás volt elkönnyelhető. Amennyiben a Képviselő bizalmat szavaz nekem, elnökként kiemelt feladatomban tekinteném ennek a területnek további erősítését. Az öntevékeny körök kapcsolattartó pozíciót a jelenlegitől eltérően több fő látná el párhuzamosan, elkerülve a leterheltséget. A munkájukat személyesen felügyelném, hogy a kapcsolat a javulás útjára léphessen és együttes munkával tudjuk még magasabb szintre emelni a gépész közösségi életet.

## 2. Belső kommunikáció és szervezettség

Véleményem szerint a Képviselő legnagyobb hibája továbbra is a nem kielégítő minőségű belső kommunikáció, illetve az ebből fakadó aránytalan feladatmegoszlás.

Ez a bizottságok között, bizottságok és az elnökség között, illetve bizottságokon belül is előfordul, bár utóbbi itt annyira nem gyakori. Ezen a területen előrelépést csak kis mértékben sikerült elérnünk az előző éves távolléti helyzet okozta nehézségek miatt. A képviselők közötti kapcsolat minimálisan gyengült a távolság okozta akadályok miatt. Ezen problémák fennállását a feladatok és feladatkörök pontosabb definiálásával és megfelelő rendszerezésével feloldhatjuk. Elnökként a jövőben erre különös figyelmet kell fordítani.

Meglátásom szerint a meglévő kommunikációs felületeink megfelelő minőségű és mennyiségű használatával a probléma könnyen és gyorsan orvosolható. Ebben nagyban szeretnék támaszkodni leendő alelnökeimre, akik kiválasztásakor kiemelkedő hangsúlyt fogok fektetni arra, hogy ezen területekre megfelelő rálátással rendelkezzenek.

### 3. Utánpótlás képzés

Harmadik legfontosabb terület melyen fent kell tartanunk a töretlen lendületet, az az utánpótlásképzés. A nagymértékű fluktuáció miatt, továbbra is mind mennyiségi, mind minőségi ugrásra lesz szüksége a Képviseletnek. Ezt néhány éve eredményesen működő Gólyatanács intézményét megtartva, és azt tökéletesítve és továbbfejlesztve szeretném elérni.

Mindemellett továbbra is lehetőséget kívánok teremteni a felsőbb éves hallgatók képviseletbe való bevonására, ezáltal színesítve a képviselet összetételét és ezen keresztül kollektív látásmódját.

## V. Területek

Végül, de nem utolsó sorban részletezném területeként specifikus terveimet és meglátásaimat. Az itt kiemelt gondolatok a fent említettekkel párhuzamosan vagy azokat kiegészítve szintén nagyban hozzájárulnának véleményem szerint egy jól működő GHK megalakulásához.

### EHK

A kari érdekeket tekintetében mindenképpen előnyösnek mondható, hogy az EHK-ban feladatot ellátó delegáltjaink a HÖK rendszert, minden al- és háttérszervezetével együtt jól ismerik. Ezen tudás birtokában megfelelően tudják képviselni a kari érdekeket és releváns munkát tudnak végezni az egyetemi képviseleten belül. Szeretnék továbbra is olyan képviselőket delegálni, akik magas szintű szakmai tudásukkal stabil elvrendszerükkel és értékrendjükkel hozzá tudnak járulni az újonnan felálló EHK megfelelő, gördülékeny működéséhez. Szeretném, ha a kari képviselettel való viszonyuk továbbra is ilyen közeli maradna és ha továbbra is ilyen szintű rendszerességgel és alapossággal folytatnák a KHK tájékoztatását.

### Tanulmányi Bizottság

Véleményem szerint ezen a területen jelenleg is kiváló embereink dolgoznak, a következő évben is számítok kiemelkedő munkájukra és alapos szabályzatismeretükre. A feladatok összetettsége miatt nagy hangsúlyt kell fektetni a megfelelő utánpótlás képzésre a Bizottság hosszútávú stabil működésének biztosítása érdekében.

Rengeteg tanulmányi levél és kérvény is beérkezik a Képviselethez, ezért kiemelten szükséges, ezek megfelelő rendszerezése és a Bizottság tagjai közötti arányos felosztása.



## Kollégiumi Bizottság

Jelenleg is fejlesztés alatt van a KEFIR rendszer egy újabb verziója, melyben a főbb modulok már viszonylag zökkenőmentesen használhatóak, azonban kisebb problémák szoktak adódni, melyeket orvosolnunk kell. A módosításokat, esetleges hibákat továbbítanunk kell a fejlesztőknek és a fejlesztési folyamatot véleményeznünk kell. További funkciókat lehetne belevinni, amivel hatékonyabbak lennénk.

A bizottságvezető kollégiumi pályázási és költözési időszakokban való leterheltségét, fel kell oldani. Az általam tervezett elnökséggel azon leszünk, hogy a bizottságvezetőt segítve ez probléma minél hamarabb és hatékonyan megoldásra kerüljön, egy valóban jól működő több fős Kollégiumi Bizottság képében.

## Ösztöndíjak és Szociális ügyek

Az ösztöndíjak és a szociális pályázatok bírálásánál, valamint az ösztöndíj osztási elvek meghatározásánál a problémák egy jelentős része kívül esik a hatáskörünkön. Továbbra is szeretném megtartani az eddigi elveinket, amelyek szerint a normatíva maximális összegét, amit a tanulmányi ösztöndíjra lehet fordítani, azt arra is fordítsuk, viszont egyetemi korlátozások miatt még így is nehéz megtalálni az egyensúlyt az ösztöndíjra jogosultak száma és az ösztöndíj összege között.

Ennek ellenére a terület fejlesztésére hatalmas hangsúlyt fektettünk az előző évben. A munkába a teljes gépészkari hallgatói közösséget bevonva, a Képviselőtanácsban belül humán erőforrást átcsoportosítva dolgozunk az ösztöndíjrendszer teljes átdolgozásán. Ez a folyamat a fentebb említett tényezők miatt lassú, azonban a törekvés továbbra is lankadatlan, és a jövőben is kiemelt projektként kívánom kezelni.

Továbbá nagy feladat lesz a Bizottság számára a következő referens és bizottságvezető képzése, melyben szintén szerepet vállalna az általam vízionált jövő évi elnökség.

Szociális pályázatok terén a következő év feladata a MÚEPER rendszerre való áttérés tanulságainak levonása, a rendszer, valamint azt ezt körülölelő bizottsági infrastruktúra stabilizálása és továbbfejlesztése lesz.

Ezen felül továbbra is nagy hangsúlyt kell fektetnünk a pályázatok megfelelő elbírálására mivel, sok hallgató tanulmányait és megélhetését segítik elő. Közülük sokan nem engedhetnék meg maguknak a felsőoktatásban való részvételt ezen ösztöndíj nélkül. Az elkövetkezendőkben is kiemelt figyelmet kell szentelni a bírálók továbbképzésére és a bírálók számának növelésére. Több száz pályázat érkezik be minden félévben a gépészkarra, ezek megfelelő elbírálásához elengedhetetlen jól felkészült bírálói csapattal rendelkezni, hogy a pályázók időben értesítést kapjanak a hiányosságokról.



## Rendezvény

Az évek során ezen a területen kialakult egy összeszokott és kompetens egyetemi szinten elismert csapat a rendezvények megszervezésére, az ő segítségével zökkenőmentes volt minden eddigi kari, illetve esetenként összegyetemi esemény lebonyolítása. Ezen a területen az utánpótlás biztosítása is megoldott így a jelenlegi rendszer javítása és továbbfejlesztése a cél, mind a Rendezvény Bizottságban mind a Kari Rendezvény Bizottságban.

## Gazdaság

A következő évben a gazdasági csapat, elsődleges célja a meglévő feladatok megfelelő ellátása, alkalmazkodás a változás alatt átmenő egyetemi gazdasági rendszer által elének tárt kihívásokhoz. Továbbá bizonyos téren természetesen belső továbbfejlesztése és megújulásra is szükség lesz.

Ezen folyamatokhoz szerencsére mind a tudásbázis és tapasztalat mind az utánpótlás jelen van a képviselőben, így egy könnyen vehető akadálynak ígérkezik.

Szeretném, ha a rendezvényeink anyagi támogatottságát külső cégek által növelni tudnánk, valamint olyan támogatókat is szeretnék bevonni a Karra, amelyek nem kifejezetten esemény specifikus megjelenéssel rendelkeznek, hanem állandó támogatóként járulnak hozzá a kari közélet színvonalának javításához. Ennek a célnak a megvalósítására tovább működtetném a szponzor csoportot, azonban a korábbiaknál nagyobb hangsúlyt fektetve a tagok képzésére, és önfejlesztésére.

Mindezek mellett szeretném új alapokra helyezni a karon működő öntevékeny körök támogatási rendszerét, akár az öntevékeny körök bevonásával is, hogy együtt egy mindenki számára előnyös rendszert alakíthassunk ki.

## PR Bizottság

Pályázatomban már többször is hivatkoztam erre a bizottságra. A korábbi években meglátásom szerint ez a terület nem volt megfelelően kiaknázva és elhanyagolt szerepet töltött be a képviselő életében.

Az elmúlt évben a bizottsági működés teljes átdolgozása ment végbe, a bizottságvezető által vezetett teljes szemléletváltás, illetve megújulás illetve minőség belülről ugrás következett be a külső kommunikáció a területén. Online felületeink látogatottsága szignifikáns növekedést mutatnak, melyet immáron monitorozni is tudunk, mely partnereink számára még vonzóbbá teszi őket egy esetleges együttműködés során.

A jelentős javulás ellenére, a terület továbbra is rejteget kiaknázatlan erőforrásokat, melyek hasznosítása és kiaknázása a következő év nagy céljai közé tartozik.

## VI. Összegzés

Összességében, ahogy fentebb kifejtettem, rengeteg munka áll még előttünk. Sok területen van hova fejlődnünk. Ez azonban csak úgy valósítható meg, ha a Képviselő minden tagja elkötelezett az ügy iránt. Elnökként minden erőmmel azon leszek, hogy ennek a feltételei biztosítva legyenek, és a folyamatok élén egy jól összeszokott elnökség álljon iránymutatóként.

Nagy izgalommal és motivációval várom az előttünk álló újabb egy évet. Remélem, hogy sikerül a kitűzött feladatokat megvalósítani és ismét egy eredményes tanévet zárni.

Kérem a tisztelt Képviselőket, hogy amennyiben alkalmasnak találják az elnöki pozíció betöltésére, szavazatukkal támogassanak, hogy közösen tudjuk megvalósítani az említett célokat, és együtt tudjunk tenni a 150 éves gépész közösség összetartásáért és fejlesztéséért.